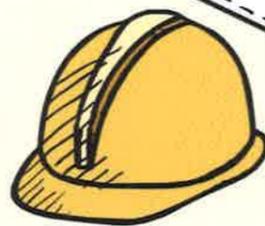


Nuestra POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN



En la **Fundación Laboral de la Construcción** trabajamos para ser impulsores de un sector de la construcción innovador y sostenible, liderando su transformación en los ámbitos del empleo, la cualificación profesional y la prevención de riesgos laborales.

Por eso llevamos a cabo actividades, elaboramos productos y prestamos servicios que puedan dar **respuesta y satisfagan las necesidades** de empresas y trabajadores del sector de la construcción y que, a su vez, sean **respetuosas con el entorno** y no pongan en **riesgo a las personas** implicadas en su realización. Todo ello **manteniendo altos estándares éticos**, conforme a los principios de transparencia, honestidad e integridad.

Este espíritu es compartido por todos aquellos que hacen que cada actividad, producto o servicio que impulsamos sea posible. Por eso nuestro trabajo se apoya en los siguientes principios:

MEJORA CONTINUA

Capacidad de cuestionarse las cosas en nuestra manera de abordar el trabajo diario, con el objetivo de mejorar la competitividad, la eficiencia y afianzar cada vez más la satisfacción de aquellos para los que trabajamos, **conociendo y cumpliendo los requisitos aplicables**, incluyendo los legales, reglamentarios y otros que puedan ser suscritos.

INNOVACIÓN

En el desarrollo de productos y servicios basados en la participación, la cooperación y la creatividad, integrando aspectos de **protección del medioambiente**, **incluida la prevención de la contaminación**, y **la evaluación de riesgos** que conlleva su puesta en marcha, minimizando cualquier impacto sobre el entorno o sobre las personas. La Dirección se compromete a fomentar la innovación, la iniciativa y la autonomía de cada uno de los profesionales de la Fundación Laboral de la Construcción, sistematizando procesos de trabajo orientados a alcanzar los niveles de gestión (de calidad, ambientales, seguridad y salud, etc) que se hayan definido.

DESARROLLO PROFESIONAL

La Fundación Laboral de la Construcción pone a disposición de todos sus profesionales las posibilidades de desarrollo y las herramientas necesarias para que puedan realizar sus funciones con un óptimo desempeño, considerando la calidad y el medioambiente como elementos esenciales de su trabajo y **asegurando la prevención de los daños y el cuidado de la salud de los trabajadores**.

COMPARTIR EL CONOCIMIENTO

Aportar, compartir y difundir el conocimiento es el eje que **garantiza la implicación de todos los trabajadores** en el sistema integrado de gestión de la Fundación.

COLABORACIÓN CON PARTES INTERESADAS

Trabajamos activamente con nuestros proveedores y colaboradores en el desarrollo de una labor conjunta de observación y escucha recíproca, para la adopción de medidas que ayuden a mejorar los procesos y conseguir un beneficio mutuo, resultado del trabajo en equipo.

Estamos comprometidos con el sector y con la mejora continua de lo que hacemos. Por eso, esta política sirve de marco para que cada año nos planteemos objetivos que nos ayuden en esa mejora, demostrando a todas las **partes interesadas** (empresas, trabajadores, proveedores o nuestros propios profesionales) nuestra capacidad de hacer las cosas bien.

Para consolidar estos principios rectores, la Fundación Laboral de la Construcción **define objetivos periódicos** que se renuevan e integran en su estrategia global, para poder avanzar por la senda del progreso y la superación.

Madrid, julio de 2016

Enrique Corral Álvarez
Director General de la Fundación Laboral de la Construcción

